



## Zápis

**z jednání výběrové komise MAS ŽELEZNOHORSKÝ REGION, z. s.,**

**dne 13. 2. 2018 v Heřmanově Městci, kancelář MAS ŽR**

### Program jednání:

1. Školení hodnotitelů
2. Podepisování etických kodexů
3. Věcné hodnocení projektu
4. Ukončení

### Úvod

Na jednání výběrové komise se dostavili 3 z 5 členů výběrové komise. Žádná ze zájmových skupin ani veřejný sektor nemá více jak 49 % hlasů. Výběrová komise je usnášeníschopná.

Jednání zahájil předseda výběrové komise Miroslav Žítek, který následně pověřil manažerku MAS ŽR Petru Sotonovou jejím řízením a zároveň zapisovatelem zápisu. Ověřovatel a předseda VK: Miroslav Žítek.

### K bodu č. 1 Školení hodnotitelů

- Manažerka MAS P. Sotonová seznámila přítomné se základními informacemi k programovému rámci Operační program Zaměstnanost. Dále představila výzvu MAS ŽR: OPZ – Vzdělávání k zaměstnanosti – I, jež je předmětem věcného hodnocení. Všichni přítomní byli seznámeni se zněním výzvy (včetně příloh) a pravidly pro věcné hodnocení.
- Manažerka dále seznámila členy výběrové komise s procesem hodnocení projektových žádostí.

### K bodu č. 2 Podepisování etických kodexů

- Přítomní členové výběrové komise byli seznámeni se zněním etického kodexu. U žádného z přítomných členů nebyly zjištěny důvody pro jeho nepodepsání, proto bylo přistoupeno k jednotlivým podpisům, viz příloha.

### K bodu č. 3 Věcné hodnocení projektu

- Dále bylo přistoupeno k hodnocení 1 podané žádosti z výzvy 283/03\_16\_047/CLLD\_15\_01\_258. Tato žádost prošla hodnocením formálních náležitostí a přijatelnosti a byla včetně příloh, odborného posudku Ing. Mgr. Zdenky Kumstýřové a pokynů k hodnocení zaslána výběrové komisi v elektronické podobě k prostudování.
- Přítomní členové výběrové komise provedli věcné hodnocení žádosti Koalice nevládek Pardubicka, z. s. (reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009308) s názvem projektu *Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným!* s celkovými způsobilými výdaji 2 607 047,70 Kč do kontrolního listu.

Žádost získala 97,5 bodů, přítomní souhlasili s hodnocením této žádosti u všech hodnotících kritérií včetně odůvodnění hodnocení uvedeného v kontrolním listu žádosti.

PRO: 3

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0



Přítomní dále souhlasili, že žádost splnila podmínky věcného hodnocení bez výhrad. Se závěrečným komentářem: *Projekt Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! je zaměřený hlavně na CS osoby vracějící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Využít ho však mohou i osoby z dalších CS: lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštění zaměstnanci, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Celý projekt bude trvat 28 měsíců, přičemž je rozdělený do 3 běhů. Náborů a kurzy proběhnou postupně na 2 místech (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky). Na základě individuálních konzultací budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu: rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring. Celkový počet účastníků projektu je 30 osob, přičemž se předpokládá, že 20 osob absolvuje celý běh kurzů základních kompetencí, motivačních kurzů aj., 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz, 10 osob kompletně absolvuje odbornou stáž nebo zprostředkované zaměstnání a 30 osob využije alespoň jednu z poradenských služeb (poradenství, koučink, mentoring). Rozpočet je logicky členěn a jeho výše odpovídá výstupům projektu. Ty budou ověřeny doložením dokumentů o absolvování dané aktivity. Potřeba projektu vychází ze strategie CLLD MAS ŽR, jež chce podpořit projekty, které přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova.*

PRO: 3

PROTI: 0

ZDRŽEL SE: 0

Projektová žádost žadatele Koalice nevládek Pardubicka, z. s. (reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009308) prošla věcným hodnocením a bude dále postoupena k závěrečnému schválení Představenstvem MAS ŽR.

#### K bodu č. 4: Ukončení

Předseda výběrové komise poděkoval přítomným za jejich účast a ukončil jednání.

#### USNESENÍ

Výběrová komise **jednomyslně schvaluje** žádost o podporu:

- **žadatele Koalice nevládek Pardubicka, z. s. s názvem projektu Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! a reg. č. CZ.03.2.65/0.0/0.0/16\_047/0009308.**

**Veškeré informace zveřejňovány na [www.zeleznohorsky-region.cz](http://www.zeleznohorsky-region.cz).**

#### Přílohy:

Prezenční listina

Zápis z jednání VK (Souhrn žádostí o podporu)

Hodnoticí tabulka

Etické kodexy

Odborný posudek k žádosti

Dne: 13. 2. 2017

Zapsala: P. Sotonová

Předseda (ověřovatel zápisu): M. Žítek

  
MAS Železnohorský region, z.s.  
náměstí Míru 288  
538 03 Heřmanův Městec  
IČ: 270 09 076







Číslo výzvy MAS	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Datum jednání	13.2.2018
Čas jednání	13 h
Místo jednání	kancelář MAS ŽR, nám. Míru 288, Heřmanův Městec, 1. p.
Výběrový orgán MAS zvolen ke dni	7.11.2017
Odkaz na internetovou stránku MAS se zápisem z jednání nejvyššího orgánu MAS, na kterém byli zvoleni členové výběrového orgánu	<a href="http://zeleznohorsky-region.cz/tema/tema.phtml?id=11083&amp;menu=4527">http://zeleznohorsky-region.cz/tema/tema.phtml?id=11083&amp;menu=4527</a>





## Zápis z jednání Výběrové komise MAS ŽR (Souhrn žádostí o podporu podaných do výzvy MAS - věcné hodnocení)

Název MAS	MAS Železnohorský region, z. s.
Číslo SCLLD	CLLD 15_01_258
Číslo výzvy MAS	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Alokace výzvy MAS	2 607 800,00
Alokace výzvy MAS - křížové financování	0,00

Datum jednání	13.2.2018
Čas jednání	13 h
Místo jednání	Kancelář MAS, nám. Míru 288, Heřmanův Městec, 1. patro
Seznam účastníků	Miroslav Bubeník, Josef Mrka, Miroslav Žítek (členové VK), Petra Sotonová, Martin Písař (manažer MAS ŽR)

### Přehled hodnocených projektů:

Projekt č.	Název projektu	Název žadatele	Právní forma žadatele	Bedové hodnocení	Výsledek věcného hodnocení	Celkové způsobilé výdaje
CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0 009308	Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným!	Koalice nevládek Pardubicka, z. s.	spolek	97,5	Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení	2 607 047,70

Přílohy:

- hodnotící tabulka věcného hodnocení projektu
- prezenční listina

Přítomní členové výběrového orgánu svým podpisem tohoto zápisu potvrzují výsledek věcného hodnocení.

Jméno a příjmení	Zájmová skupina	Podpis
Miroslav Bubeník	občanská sdružení Mikroregion Železné hory	
Josef Mrka	zemědělské a s. Horní Bradlo úrodnostní a ekologické a ekologické aktivity	
Miroslav Žítek (předseda VK)	TJ Sokol Ronov n. Dobruškou	

\* dne 20.3.2018 zpracoval J. Sotonová

MAS Železnohorský region, z.s.  
náměstí Míru 288  
538 03, Heřmanův Městec  
IČ: 270 09 076







## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	283/03_16_047/ICLLD_15_01_258
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009308
Název projektu	Síť lidí přeje aktivním a dobře připraveným!
Název žadatele	Koalice neviadek Pardubicka, z. s.
Právní forma žadatele	spolek

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ahodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/teré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Žadatelka vidí problém v návratu cílových osob na trh práce, dále také v oblibě jejich zaměstnatelnosti a sledění rodinného života s pracovním. Což lze v dnešní době označit za problém věrohodný a aktuální. Problém se dotýká cílových skupin včetně jejich rodin, zaměstnavatelů, úřadů práce i státu. Jeho příčiny jsou zřejmé: přerušování vazeb na původní profesi i na potřeby trhu práce, stagnace či úpadek profesních, komunikačních a organizačních dovedností, vystavení sociální izolaci a další. Důsledky problému jsou analyzovány pro všechny cílové skupiny. Jeho popis vychází ze statistik ÚP, ČSÚ, průzkumu Kooperace a vlastního doazníkového šetření provedeného na území MAS ŽR. díky němuž došlo ke zmapování potřeb cílové skupiny. Tou jsou osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodčovské dovolené, zaměřuje se však i na lidi mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštěné zaměstnavatelé, uchazeče a zájemce o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Tyto cílové skupiny jsou v žádosti popsány a jejich podpora bude řešit identifikovaný problém. Jejich potenciál uplatnit se na trhu práce bude zajištěn díky poskytnutým rekvalifikačním a motivačním kurzům, kurzům základních kompetencí, poradenství, koučinku a mentoringu.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Žadatel nastavil cíle, z nichž je zřejmé, jaké změny mají být díky realizaci tohoto projektu dosaženy. V prvé řadě projekt přispěje ke zvýšení míry zaměstnatelnosti (zejména rodičů s dětmi) na území MAS ŽR a jejich atraktivitu pro zaměstnavatele. Žadatel očekává nejenom zvýšení zaměstnatelnosti účastníků, ale také dlouhodobě sociální začlenění cílové skupiny, posílení udržitelnosti pracovního kapitálu osob z cílové skupiny. Zároveň očekává také změny navazující - rozšíření služeb mateřských aj. center o motivační kurzy, placené hlídání, aktivnější přístup k zaměstnatelnosti, lepší smýšlení zapojených podnikatelů o flexibilitních formách zaměstnávání aj. Lze tedy konstatovat, že se jedná o změny významné, jež pomohou CS odstranit stanovený problém. Žadatel chce zapojit min. 30 osob z CS, z toho jich min. 10 absolvuje odbornou stáž nebo započne zaměstnání/podnikání. 6 osob úspěšně absolvuje rekvalifikační kurz, 20 osob absolvuje celý běh kurzů základních kompetencí, motivačních kurzů aj. a 30 absolvuje poradenství, koučink nebo mentoring. Cíle lze tedy označit za měřitelné a kvantifikovatelné. K nim jsou vhodné zvoleny klíčové aktivity, nábor účastníků projektu a úvodní konzultace, rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring pro osoby žijící na území MAS ŽR. Tyto aktivity jsou důležitými nástroji pro řešení stanoveného problému.





Efektivnost a hospodárnost	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastávil?	5	Velmi_dobré	5,00	Dosažení plánovaných cílů lze ověřit formálními metodami. Žadatel stanovil následující: osvědčení o rekvalifikaci, osvědčení o absolvování kurzu, pracovní smlouva/DPP/DPPČ v rámci zprostředkovaného zaměstnání, osvědčení o odborné stáži, prázecní listiny u kurzu, poradenství, koučinku a mentoringu, přílohu životopisu list. Počítá s bagatelní podporou ve výši 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut). Jedná se o vhodný způsob ověření.
	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Množství jednotlivých položek v rozpočtu bylo stanovené s ohledem na naplnění klíčových aktivit. Rozpočet je členěn na osobní náklady (PS, DPP), podporu CS (placené stáže, mzdový příspěvek zaměstnavateli), jednotlivé položky jsou popsány v přehledu nákladů. Rozpočet neobsahuje položky navíc či nepotřebné. Jeho výše odpovídá výstupům projektu (5 klíčových aktivit, 28 měsíců) a ceny odpovídají cenám obvyklým.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů?	5	Dobré	3,75	Při stanovování cílové hodnoty vycházel žadatel z dotazníkového šetření na území MAS ŽR. Údaje uvedené v popisu indikátorů odpovídají klíčovým aktivitám. Je zde zmiňovaná cílová skupina osoby vracící se na trh práce po návratu z MD/RD, chybí však i další CS, které jsou v žádosti u CS uvedeny a jež dle úvodních konzultací s nimi. Dosažení naplánované cílové hodnoty indikátoru 60000 (30 osob) je reálné. Tato naplánovaná cílová hodnota je nastavena v odpovídajícím poměru ke klíčovým aktivitám tak, aby byly prováděny efektivně a vedly k dosažení naplánovaných cílů.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Osoby z CS budou zapojeny v průběhu projektu na základě potřeb stanovených při individuální konzultaci. Zájem cílové skupiny o zapojení do projektu byl zjišťován dotazníkovým šetřením u osob vracelících se na trh práce po návratu z MD/RD. Jeho výsledky dokazují problematičnost návratu této CS na trh práce včetně žádání aktivit v projektu (příloha č. 1). Zájem dalších osob CS není doložen, žadatel však tyto detailně popisuje. Nástroje motivace (v podobě vhodné volby klíčových aktivit), výběru (6 CS) i způsob práce (doporučení KA po individuálních rozhovorech) odpovídají charakteristice CS.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodné byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Jednotlivé klíčové aktivity jsou popsány dostatečně, přičemž je u každé stanovený výstup včetně přehledu nákladů. Způsob provádění klíčových aktivit povede k dosažení stanovených výstupů. Efektivnost zvoleného způsobu provádění klíčových aktivit je spjatována hlavně v úvodních konzultacích, na základě kterých budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu. Tyto jsou vzájemně provázány a uspořádány tak, aby na sebe navazovaly. Projekt bude trvat 28 měsíců ve 3 bázích, přičemž nábor a kurzy budou postupně na 2 místech na území MAS ŽR (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky).
<b>Závěrečný komentář (včetně přímých podmínek realizace projektu)</b>						
Projekt Štěstí přeje aktivním a dobře připraveným! Je zaměřený hlavně na CS osoby vracící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené. Využití ho však mohou i osoby z dalších CS: lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštění zaměstnanci, uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Celý projekt bude trvat 28 měsíců, přičemž je rozdělený do 3 bází. Nábor a kurzy proběhnou postupně na 2 místech (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrky). Na základě individuálních konzultací budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu. Je 30 osob, přičemž se předpokládá, že 20 osob absolvuje celý běh kurzů základních kompetencí, motivaci stáží a zprostředkování zaměstnání, odborné stáže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučinku a mentoringu. Celkový počet odbornou stáž nebo zprostředkované zaměstnání a 30 osob využije alespoň jednu z poradenských služeb (poradenství, koučink, mentoring). Rozpočet je logicky členěn a jeho výše odpovídá výstupům projektu. Ty budou ověřeny doložením dokumentů o absolvování dané aktivity. Potřeba projektu vychází ze strategie CLLD MAS ŽR, jež chce podpořit projekty, které přispívají ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova.						
Bodový zisk		97,50				
Výsledek věcného hodnocení		Žádost o podporu splnila podmínky věcného hodnocení				







Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



Všichni členové výběrové komise byli seznámeni s hodnocením pomocí 4 deskriptorů a s výsledným bodovým ziskem všech hlavních kontrolních otázek u všech projektů souhlasí.  
V Heřmanově Městci dne 13. 2. 2017.

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:			Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/protizdržel se)
Jméno a příjmení:	Miroslav Bubeník	Podpis:	
Jméno a příjmení:	Josef Mrtnka	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:	Miroslav Žitek	Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	Pro
Jméno a příjmení:		Podpis:	
Jméno a příjmení:		Podpis:	



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

### Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení:

Ing. MIROSLAV BUREČEK

Datum podpisu:

13.2.2013

podpis



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR





Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



### Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

### Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: JOSEF HRTK 9

Datum podpisu: 13.2.2018

podpis



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## **Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny**

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitelka musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

### **Dary a výhody**

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení: *Miroslav Pátek*

Datum podpisu: *14.12.2018*

podpis



EVROPSKÁ UNIE  
Evropský fond pro regionální rozvoj  
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO  
PRO MÍSTNÍ  
ROZVOJ ČR





## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	283/03_16_047/CLLD_15_01_258
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0/16_047/0009308
Název projektu	Štěstí pře a aktivním a dobře připraveným!
Název žadatele	Kačab nevědek Pardubice z. s.
Právní forma žadatele	společ

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatek, který/keré je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplni projektu?	35	Velmi_dobré	35,00	Problém návratu cílových osob na trh práce, jejich obtížné zaměstnatelnosti a sledování rodinného života s pracovním je věrohodný a aktuální. Jeho potřeba řešení vychází ze strategie CLLD MAS ZR, jež chce podpořit projekty, které přispějí ke snížení lokální nezaměstnanosti a lepšímu využití ekonomického potenciálu venkova. Tento problém se tak dotýká nejenom cílových skupin, jejich rodin, ale i zaměstnavatelů, ÚP a státu. Jeho příčiny jsou jasně analyzovány (přerušení vazeb na původní profesii i na pořeby trhu práce, stagnace či úpadek profesních, komunikačních a organizačních dovedností, vystavení sociální izolaci aj.). Žadatel má navíc zkušenosti s prací se zvolenou primární cílovou skupinou z již 2 realizovaných projektů spolufinancovaných z ESF. Popis problému vychází ze statistik ÚP, ČSÚ, průzkumu Kooperace a vlastního dotazníkového šetření s ohledem na území MAS ZR. Primární cílovou skupinou (CS) jsou osoby vracějící se na trh práce po návratu z mateřské/rodicovské dovolené. Dále se žadatel zaměřuje také na lidi mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, propouštěné zaměstnavance, uchazeče a zjevně o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let. Všechny tyto CS jsou v žádosti popsány a jejich podpora může řešit identifikovaný problém. Žadatel počítá s uplatněním výše jmenovaných osob na trhu práce díky poskytnutým rekvalifikačním a motivačním kurzům, kurzům základních kompetencí, poradenství, koučinku a mentoringu. Přidejme předpokládá, že 10 účastníků kompletně absoluuje odbornou staž či zprostředkované zaměstnání a 6 osob úspěšně absoluuje rekvalifikační kurz.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (interventční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Velmi_dobré	25,00	Cílem projektu je zvýšit míru zaměstnanosti (zeměna rodičů a dětí) na území MAS ZR a jejich atraktivitu pro zaměstnavatele. Žadatel očekává nejenom zvýšení zaměstnatelnosti účastníků, ale také dlouhodobé sociální začlenění cílové skupiny, posílení udržitelnosti pracovních míst, snížení počtu nezaměstnaných osob po mateřské/rodicovské dovolené a rozvoj pracovního kapitálu osob z cílové skupiny. Očekává však i změny navazující (rozšíření služeb mateřských aj. center o motivační kurzy, placené hledání, aktivnější přístup k zaměstnatelnosti, lepší smýšlení zapojených podnikatelů o flexibilitě formách zaměstnávání aj.). Díky tomu dojde k řešení problému CS projektu. Žadatel chce zapojit min. 30 osob z CS, z toho jich min. 10 absoluuje odbornou staž nebo započne zaměstnání/podnikání, 6 osob úspěšně absoluuje rekvalifikační kurz a 30 absoluuje poradenství, koučink nebo mentoring. K tomu jsou vhodné zvolené klíčové aktivity: nábor účastníků projektu a úvodní konzultace, rekvalifikační kurzy, kurzy základních kompetencí, motivační kurzy a další vzdělávání, odborné staže a zprostředkování zaměstnání, poradenství, koučink a mentoring pro osoby žijící na území MAS ZR. Pro řešení stanoveného problému jsou tyto klíčové aktivity důležitými nástroji.



	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Pro ověření dosažení cíle žadatel stanovil doložení formálními metodami - osvědčení o ekvalifikaci, osvědčení o absolvování kurzu, pracovní smlouva/DPP/DPP v rámci zprostředkovaného zaměstnání, osvědčení o odborné síti, prezentační listiny u kurzů, poradenství, koučinku a mentoringu, příp. živnostenský list. Zároveň počítá a begatelní podporu ve výši 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut). Vzhledem k zaměření projektu jde o vhodný způsob ověření.
Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Velmi_dobré	15,00	Rozpočet je členěn na osobní náklady (PS, DPP), nákup služeb (kurzy, rekvalifikace, personální agenzie, nájemné) a přímou podporu CS (placené stáže, mzdový příspěvek zaměstnavatelé). Množství jednotlivých položek je k realizaci jednotlivých aktivit potřebné. Výše rozpočtu odpovídá výstupům projektu (5 klíčových aktivit, 28 měsíců). Ceny odpovídají cenám obvyklým, přičemž rozpočet je přiměřený rozsahu klíčových aktivit, neboť neobsahuje položky navíc či nepotřebné. Vše je detailně popsáno v přehledu nákladů u jednotlivých aktivit.
	Adekvátnost indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Dobré	3,75	Cílová hodnota indikátoru byla nastavena hl. na základě dotačního šetření na území MAS ŽR. Popis tohoto indikátoru odpovídá klíčovým aktivitám. Ty budou osobám z CS nabízeny dle úvodních konzultací s nimi. V popisu indikátorů žadatel zmiňuje celkový počet účastníků z cílové skupiny (osoby vracející se na trh práce po návratu z MDIRD), opomenul však zmínit další cílové skupiny, které si v žádosti výtýčí a jež do tohoto indikátoru také vstupují.
	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	5	Dobré	3,75	Osoby z CS budou zapojeny v průběhu projektu na základě potřeb stanovených při individuální konzultaci. Žadatel zjišťoval zájem o projekt přímými CS osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodilovské dovolené doaznítkovým šetřením. Jeho výsledky dokazují problematické nastavení této CS na trh práce včetně žádání v projektu (Příloha č. 1). Zájem dalších osob CS není doložen, žadatel však bylo detailně popisuje. Nástroje motivace, výběru i způsob práce odpovídají charakteristice CS.
Proveditelnost	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	10	Velmi_dobré	10,00	Jednotlivé klíčové aktivity jsou popsány dostatečně, přičemž je u každé stanovený výstup. Jejich postupnou realizaci tak bude těchto výstupů dosaženo. Efektivnost zvoleného způsobu provádění klíčových aktivit vidím hlavně v úvodních konzultacích, na základě kterých budou účastníci zařazeni do dalších aktivit projektu. Ty jsou vzájemně provázány a uspořádány tak, aby na sebe navazovaly. Projekt bude trvat 28 měsíců ve 3 bázích, přičemž náboru a kurzy budou postupně na 2 místech na území MAS ŽR (Heřmanův Městec, Přelouč, příp. Nasavrký).
Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)						

Bodový zisk	87,50
Výsledek věcného hodnocení	Žádost o podporu splňuje podmínky věcného hodnocení

Jméno a příjmení hodnotitele	Ing. Mgr. Zdenka Kurnstýřová
------------------------------	------------------------------

V Přelouči  
dne 1. 2. 2018







### Etický kodex osoby podílející se na hodnocení či výběru žádostí o podporu z OPZ předložených na základě výzvy Místní akční skupiny

Já, jakožto osoba zapojená do hodnocení a výběru (dále jen „hodnotitel/hodnotitelka“) žádostí o podporu z Operačního programu Zaměstnanost (dále jen „OPZ“), přijímám následující ustanovení (dále také „Etický kodex“).

1. Hodnotitel/hodnotitelka se zdrží takového jednání, které by vedlo ke střetu veřejného zájmu s jeho/jejím zájmem osobním; tj.: jedná nepodjatě a nestranně. Za osobní zájem je považován jakýkoliv zájem, který přináší nebo by mohl přinést dotčené osobě nebo jiné osobě jí blízké, případně fyzické nebo právnické osobě, kterou tato osoba zastupuje na základě zákona nebo plné moci, výhodu spočívající v získání majetkového nebo jiného prospěchu, či poškozování třetích osob v její prospěch.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nevyužívá informace související s jeho/její činností v rámci implementace OPZ pro svůj osobní zájem či v zájmu třetí osoby. Hodnotitel/hodnotitel musí zachovat mlčenlivost o všech okolnostech, o kterých se v průběhu výkonu hodnocení dozvěděl/a.
3. V případě, že má hodnotitel/hodnotitelka osobní zájem na projektu, kterým se má zabývat, oznámí tuto skutečnost místní akční skupině a na hodnocení se nepodílí.
4. V případech, kdy je hodnotitel/hodnotitelka předkladatelem či zpracovatelem žádosti o podporu nebo se na zpracování podílel/podílela, nebo ho/ji s předkladatelem či zpracovatelem pojí blízký vztah rodinný, citový či ekonomický, oznámí tuto skutečnost neprodleně místní akční skupině a nebude se žádným způsobem podílet na hodnocení projektu ani nebude zasahovat do jednání týkající se tohoto projektu či jej jakýmkoliv způsobem ovlivňovat.

#### Dary a výhody

1. Hodnotitel/hodnotitelka nevyžaduje ani nepřijímá dary, služby, laskavosti, ani žádná jiná zvýhodnění, která by mohla ovlivnit rozhodování či narušit nestranný přístup.
2. Hodnotitel/hodnotitelka nedovolí, aby se v souvislosti se svou činností dostal/dostala do postavení, ve kterém je zavázán/zavázána oplatit prokázanou laskavost, nebo které jej/ji činí přístupným nepatřičnému vlivu jiných osob.
3. Hodnotitel/hodnotitelka nenabízí ani neposkytuje žádnou výhodu jakýmkoli způsobem spojenou s jeho/její činností.
4. Při výkonu své činnosti hodnotitel/hodnotitelka neučiní anebo nenavrhne učinit úkony, které by ho /ji zvýhodnily v budoucím osobním nebo profesním životě.
5. Pokud je hodnotitel/hodnotitelce v souvislosti s jeho činností nabídnuta jakákoli výhoda, odmítne ji a o nabídnuté výhodě informuje místní akční skupinu.

Já, hodnotitel/hodnotitelka, čestně prohlašuji, že budu zachovávat veškeré principy uvedené v tomto Etickém kodexu, včetně principů nestrannosti, nepodjatosti a mlčenlivosti, které jsou do tohoto Etického kodexu zahrnuty.

Jméno a příjmení:

JOJENKA KUTSIRKOVÁ

Datum podpisu:

1. 2. 2018

podpis

